

20141996119

LIGJ PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR NËPUNËS ADMINISTRATIVË

Neni 1

Ligji për nëpunës administrativë("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14), në nenin 16 paragrafi (1) alineja 5 shlyhet.

Neni 2

Në nenin 19, paragrafët (7), (8), (9), (10), (11) dhe (12) ndryshohen si vijojnë:

"Kryetari dhe anëtarët e Komisionit nuk mund të jenë të përmbytur gjatë votimit.

Komisioni vendos në afat prej tetë ditësh pune nga dita e pranimi të ankesës, të dorëzuar nga organi i shkallës së parë.

Organi i shkallës së parë është i obliguar në shtojcë të ankesës, në Komision ta dorëzojë dokumentacionin e nevojshëm i cili është me rëndësi të madhe për zgjidhjen e drejtë të lëndës.

Ankesa e prolongon realizimin e aktit të miratuar nga ana e organit të shkallës së parë.

Komisioni gjatë vendimmarrjes mund ta hedh poshtë si të paraqitur jo në kohë, të paplotë ose të palejueshme, ta refuzojë ankesën si të pabazuar dhe ta konfirmojë vendimin e shkallës së parë, ta pranojë ankesën dhe ta anulojë vendimin e organit të shkallës së parë dhe lëndën ta kthejë në vendimmarrje të sërishme ose vetë të vendosë.

Komisioni vetë vendos në raste kur vepron për ankesën e paraqitur kundër aktit i cili një herë ka qenë i anuluar dhe kthyer në zgjidhje të sërishme."

Pas paragrafit 12 shtohen gjashtë paragrafë të rinj (13), (14), (15), (16), (17) dhe (18) si vijojnë:

"(13) Që të miratojë vendim për ankesën e paraqitur, Komisioni e njofton organin e shkallës së parë në afat prej tri ditësh nga dita e miratimit të të njëjtit.

(14) Organi i shkallës së parë është i obliguar në afat prej tri ditësh ta dorëzojë vendimin nga paragrafi (13) i këtij neni deri tek nëpunësi administrativ.

(15) Nëse ankesa pranohet organi i shkallës së parë është i obliguar të veprojë për vendimin e Komisionit në afat prej tetë ditëve nga dita e pranimi të të njëjtit.

(16) Kundër vendimit të Komisionit nëpunësi administrativ i pakënaqur mund të paraqesë padi në gjykatën kompetente në afat prej 15 ditësh nga dita e pranimi të saj.

(17) Nëse komisioni nuk miraton vendim në afat prej tetë ditësh pune nga dita e pranimi të ankesës kandidati, në afat prej 15 ditësh pas skadimit të tetë ditëve, ka të drejtë të paraqesë padi para gjykatës kompetente.

(18) Për punën e Komisionit drejtori i Agjencisë miraton Rregullore për punë."

Neni 3

Në nenin 23 paragrafi (3) lidhëza "dhe" zëvendësohet me "presje" dhe shtohen fjalët: "Komisionin Shtetëror për Ankesa për Furnizime Publike dhe Komisionin Shtetëror për Vendimmarrje në Shkallë të Dytë në Sferën e Mbikëqyrjes Inspektuese dhe Procedurës Kundërvajtëse".

Neni 4

Neni 32 ndryshohet si vijon:

"Institucionet kanë për obligim që t'i planifikojnë punësimet e nëpunësve administrativë në bazë të Metodologjisë për planifikim të përcaktuar në Ligjin për të punësuarit në sektorin publik, për çfarë personi udhëheqës i institucionit përgatit plan vjetor për punësime për vitin e ardhshëm kalendarik (në tekstin e mëtejme: plan vjetor)."

Neni 5

Neni 33 ndryshohet si vijon:

"Institucionet kanë për obligim që dy herë në vit të njoftojnë për realizimin e planit vjetor në pajtim me Ligjin për të punësuarit në sektorin publik".

Neni 6

Titulli i nenit 34 dhe neni 34 ndryshohen si vijojnë:

"Kërkesë për shpalljen e konkursit publik"

Neni 34

(1) Për fillimin e procedurës për punësim, sekretari, përkatësisht personi udhëheqës i institucionit në të cilin nuk emërohet sekretar, në Agjenci dorëzon kërkesë për shpalljen e konkursit publik, të cilën Agjencia në afat prej 5 ditësh nga dita e pranimit të kërkesës duhet ta publikojë.

(2) Me kërkesën e paragrafit (1) të këtij neni, dorëzohet ekstrakt i planit vjetor të institucionit lidhur me numrin e punësimeve të reja të planifikuara dhe numrin e punësimeve të reja të realizuara sipas përkatësisë së bashkësisë, nëse deri në datën e dorëzimit të kërkesës janë realizuar, njoftimi për mjete të siguruara financiare nga neni 30 paragrafi (5) i këtij ligji."

Neni 7

Në nenin 35, në paragrafin (4) fjalët: "të Agjencisë" zëvendësohen me fjalët: "të institucionit për nevojat e të cilit publikohet shpallja".

Paragrafët 5), (6), (7), (8) dhe (9) shlyhen.

Neni 8

Në nenin 36 paragrafi (2) pas alinesë së parë shtohet aline e re si vijon:

"- dëshmi për aftësinë e përgjithshme shëndetësore për vendin e punës".

Neni 9

Neni 37 ndryshohet si vijon:

"(1) Agjencia formon Komision për seleksionimin për punësim me konkurs publik.

(2) Komisioni për seleksionim nga paragrafi (1) i këtij neni përbëhet nga:

- nëpunësi administrativ nga Sektori për seleksionim të kandidatëve në Agjenci i cili është kryetar i Komisionit dhe zëvendësi i tij;

- udhëheqësi i njësisë organizative për menaxhim me resurse njerëzore, përkatësisht nëpunësi administrativ i cili kryen punët të cilat kanë të bëjnë për menaxhimin me resurse njerëzore nëse nuk ka njësi organizative në institucionin i cili punëson dhe zëvendësi i tij;

- udhëheqësit e njësive organizative në të cilat vendet e punës plotësohen, përkatësisht eprorët e drejtpërdrejtë nëse nuk ka udhëheqës si dhe zëvendësit e tyre dhe/ose

- nëpunësi administrativ nga Sekretariati për Zbatimin e Marrëveshjes Kornizë dhe zëvendësi i tij nëse procedura zbatohet për organe të administratës shtetërore.

(3) Me përjashtim nga paragrafi (2) të këtij neni, në institucionin e sapothemeluar në të cilin nuk ka të punësuar nëpunës administrativë, ose në institucionin në të cilin nuk ka nëpunës udhëheqës administrativë, anëtarët e Komisionit për seleksionim ose zëvendësit e tyre caktohen nga Sektori për seleksionim të kandidatëve në Agjenci.

(4) Komisionin për seleksionim nga paragrafi (1) të këtij neni e formon drejtori i Agjencisë me aktvendim, në bazë të nominimit të anëtarëve nga institucioni i cili punëson.

(5) Sekretariati për Zbatimin e Marrëveshjes Kornizë më së voni deri më 31 dhjetor në vitin rrjedhës është i obliguar në Agjenci të dorëzojë listë të nëpunësve administrativë të cilët mund të jenë anëtarë të komisioneve për seleksionim për organet e administratës shtetërore.

Neni 10

Në nenin 39, në paragrafin (9) pas fjalisë së parë shtohet fjali e re si vijon: "Njohja e gjuhës angleze mund të dëshmohet edhe me dorëzimin e certifikatës të pranuar ndërkombëtarisht sipas standardit të NATO-s STANAG 6001 në nivelin përkatës, me ç'rast nëpunësit administrativë nga kategoria B1 dhe B2 duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 2+2+2+2+, nëpunësit administrativë nga kategoria B3 dhe B4 duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 2222, nëpunësit administrativë nga kategoria V duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 1+1+1+1+, ndërsa nëpunësit administrativë nga kategoria G duhet të posedojnë certifikatë me STANAG 1111."

Në paragrafin (11) fjalët: "secilën procedurë" zëvendësohen me fjalët: "secilin vend të ndryshëm të punës".

Neni 11

Në nenin 41 paragrafi (16) shlyhet.

Neni 12

Në nenin 42 pas paragrafit (8) shtohet paragrafi i ri (9), si vijon:

"(9) Gjatë realizimit të intervistës, Komisioni për seleksionim duhet të përcaktojë nëse kandidati e plotëson kushtin nga neni 31 paragrafi (1) alineja 2 e këtij ligji, dhe kryen ndarje përkatëse të pikëve."

Paragrafët (9) dhe (10) bëhen paragrafë (10) dhe (11).

Neni 13

Neni 44 ndryshohet si vijon:

"(1) Komisioni për seleksionim, nga rang-listat përfundimtare sipas vendeve të punës, zgjedh atë kandidatë më mirë të ranguar me përkatësi të bashkësisë për të cilën në pajtim me planin vjetor të institucionit janë paraparë punësime të reja, sa realizues kërkohen për një vend të tillë të punës, dhe në afat prej tri ditësh ia propozon institucionit.

(2) Në rast kur në cilëndo prej rang-listave nga paragrafi (1) të këtij neni nuk ka kandidatë të mjaftueshëm me përkatësi të bashkësisë për të cilën në pajtim me planin e institucioneve janë paraparë punësime të reja, i njëjti përsëritet vetëm për ato vende të punës dhe për atë numër të realizuesve, atë sa mungojnë.

(3) Nëse edhe gjatë përsëritjes së shpalljes publike, në rang-listë nuk ka kandidatë të mjaftueshëm me përkatësi të bashkësisë për të cilën në pajtim me planin vjetor të institucionit janë paraparë punësime të reja, atë sa realizues kërkohen, Komisioni përgatit rang-listë të vetme në të cilën rangohen kandidatët nga të gjitha shpalljet e publikuara paraprakisht për atë vend të punës dhe i zgjedh të ranguarit më të mirë nga ajo listë, pa dallim të përkatësisë së bashkësisë, dhe në afat prej tri ditësh ia propozon institucionit.

(4) Nëse në rang-listat e paragrafit (3) nuk ka kandidatë të mjaftueshëm, shpallja publike në vitin rrjedhës përsëritet deri sa vendet e punës nuk plotësohen me kandidatë më të mirë të ranguar pa dallim të përkatësisë së tyre të bashkësisë.

(5) Nëse në rang-listat nga e cila duhet të kryhet zgjedhja, më të mirë të ranguar janë dy ose më shumë kandidatë me numër të njëjtë të pikëve në decimalen e dytë, zgjidhet kandidati i cili ka marrë më shumë pikë në fazën e seleksionimit administrativ.

(6) Gjatë zgjedhjes së kandidatëve për vende të punës udhëheqëse, Komisioni mban llogari për sigurimin e përfaqësimit të drejtë dhe adekuat për ato vende të punës."

Neni 14

Në nenin 45 paragrafi (1) fjalët: "(2), (3) ose (4)" zëvendësohen me fjalët: "(1), (3), ose (4)".

Neni 15

Në nenin 46 paragrafi (3) fjalët: "personi udhëheqës i institucionit e nënshkruan" zëvendësohet me fjalët: "sekretari, përkatësisht personi udhëheqës i institucionit në të cilën nuk emërohet sekretar nënshkruan Deklaratë për pranimin e"

Në paragrafin (4) fjala "Deklaracion", zëvendësohet me fjalën "Deklaratë".

Neni 16

Titulli para neni 47 dhe neni 47 ndryshohen si vijojnë:

„Dekreti për zbatimin e procedurës për punësim

Neni 47

Forma dhe përmbajtja e kërkesës për publikimin e shpalljes publike, forma dhe përmbajtja e shpalljes publike, mënyra e dorëzimit të fletëparaqitjes, mënyra e seleksionimit të kandidatëve dhe ndarja e pikëve në faza të ndryshme të seleksionimit, si dhe çështje të tjera lidhur me zbatimin e procedurës për punësim, rregullohet me dekret të cilin me propozim të ministrit e miraton Qeveria e Republikës së Maqedonisë."

Neni 17

Në nenin 48 paragrafi 5 në alinenë 1 fjalët: "veçanërisht dallohet" zëvendësohet me shkronjën "A", ndërsa fjala "dallohet" zëvendësohet me shkronjën "B".

Në alinenë 2 pas fjalëve: "në vendin e punës" shtohen fjalët: "që në pajtim me aktin për sistematizim".

Neni 18

Në nenin 62 paragrafi (1) pas fjalëve: "në bazë të" shtohen fjalët: "aktit për sistematizimin e vendeve të punës në institucion, ndërsa në funksion të realizimit të kompetencave të institucionit, përkatësisht".

Pas paragrafit (3) shtohet paragraf i ri (4), si vijon:

"(4) Me përjashtim të paragrafit (3) të këtij neni, qëllimet e punës dhe detyrat për nëpunësin administrativ i cili për herë të parë është punësuar si nëpunës administrativ gjatë gjysmës së parë të vitit kalendarik përcaktohen në afat prej 15 ditësh nga dita e punësimit."

Neni 19

Në nenin 65 paragrafin (17) fjalët: "31 dhjetor" ndryshohen me fjalët: "31 janar".

Në paragrafin (19) fjalët: "1 shkurt" ndryshohen me fjalët: "1 prill".

Pas paragrafit (21) shtohet paragraf i ri (22), si vijon:

"(22) Nëse ankesa nga paragrafi (21) i këtij neni pranohet, vlerësuesi në bashkëpunim me sekretarin, përkatësisht personin udhëheqës të institucionit në të cilin nuk emërohet sekretar, është i obliguar t'i mënjanojë mangësitë në procedurën për vlerësim në afat prej 15 ditësh nga dita e pranimin të vendimit të organit të shkallës së dytë."

Neni 20

Ne nenin 67 në alinenë 1 fjalët: "veçanërisht dallohet" zëvendësohen me shkronjën "A".

Në alinenë 2 fjala "dallohet" zëvendësohet me shkronjën "B".

Në alinenë 3 fjala "mjaftueshëm" zëvendësohet me shkronjën "V".

Në alinenë 4 fjalët: "pjesërisht mjaftueshëm" zëvendësohen me shkronjën "G".

Ne alinenë 5 fjala "pamjaftueshëm" zëvendësohet me shkronjën "D".

Neni 21

Neni 68 ndryshohet si vijon:

"(1) Nëpunësit administrativ nga rang-lista e nenit 65 paragrafi (17) nga ky ligj për të cilët nota vjetore është "A", do të shpërblehen me bonus në shumë prej një rroge të pranuar në muajin e fundit të vitit për të cilin është kryer vlerësimi.

(2) 5% nëpunësve të fundit administrativë nga rang-lista nga neni 65 paragrafi (17) të këtij ligji, do t'u:

- ndërpritet marrëdhënia e punës nëse janë vlerësuar me notë "D";
- zvogëlohet rroga në shumë prej 20% në periudhë prej gjashtë muajve nëse janë vlerësuar me notë "G";
- zvogëlohet rroga në shumë prej 10% në periudhë prej gjashtë muajve nëse janë vlerësuar me notë "V";
- zvogëlohet rroga në shumë prej 5% në periudhë prej gjashtë muajve nëse janë vlerësuar me notë "B".

(3) Nëpunësit administrativ i cili është vlerësuar me notë "G" në dy vlerësime të njëpasnjëshme i ndërpritet marrëdhënia e punës.

(4) Nëse në rang-listën e nenit 65 paragrafi (17) të këtij ligji gjenden më shumë nëpunës administrativë me notë të njëjtë në decimalen e dytë, ndërsa ajo notë hyn në 5% të fundit të rang-listës, atëherë masat për efekt të dobët do të zbatohen për të gjithë nëpunësit administrativë me notë të tillë.

(5) Nëse në rang-listën nga neni 65 paragrafi (17) të këtij ligji më shumë se 5% nga nëpunësit administrativ janë vlerësuar me notë "D" atëherë masat për efekt të dobët do të zbatohen për të gjithë nëpunësit administrativë me notë të tillë.

(6) Për realizimin e masave për kontribut të shkëlqyeshëm dhe të dobët, personi udhëheqës i institucionit miraton aktvendim më së voni deri më 1 mars në vitin rrjedhës për vitin paraprak.

(7) Aktvendimi nga paragrafi (6) i këtij neni është përfundimtar dhe përmbarues, dhe kundër tij lejohet padi para gjykatës kompetente.

(8) Mënyrën e realizimit të masave për kontribut të shkëlqyeshëm dhe të dobët, për institucionet në të cilat janë punësuar më pakë se 20 nëpunës administrativë, e përcakton ministri.

(9) Inspektorati Shtetëror Administrativ më së paku një herë në vit kryen mbikëqyrje mbi zbatimin e këtij neni, në të gjitha institucionet e nenit 3, paragrafi (1) të këtij ligji."

Neni 22

Në nenin 74 pas paragrafit 4 shtohet paragraf i ri (5), si vijon:

"(5) Në vendimet nga paragrafët (1) dhe (2) të këtij neni detyrimisht shënohet data nga e cila ato zbatohen.

Neni 23

Në nenin 80 paragrafin (3) pas fjalës "neni" shtohen fjalët: "mund të"

Neni 24

Në nenin 87 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:

"Pjesa e rrogës për shkallën e arsimit që është minimum ligjor për nivelin përkatës të vendit të punës vlerësohet në mënyrën si vijon:

NIVELI I KUALIFIKIMEVE/ARSIMI	PIKËT
Niveli i kualifikimeve VI A, 240 kredi sipas SETK ose shkalla VII/1 e kryer	200
Niveli i kualifikimeve VI B, 180 kredi sipas SETK	175
Niveli i kualifikimeve V A, 60 deri në 120 kredi sipas SETK ose arsim i lartë	150

Niveli i kualifikimeve IV, 240 kredi sipas ECVET ose SKMAP ose arsim i mesëm katërvjeçar	100"
------------------------------------------------------------------------------------------	------

Neni 25

Në nenin 93 pas paragrafit (2) shtohet paragraf i ri (3), si vijon:

"(3) Qeveria e Republikës së Maqedonisë më afërsisht e rregullon mënyrën e ndarjes së kompensimeve."

Neni 26

Në nenin 98 paragrafi (5), alineja 6 ndryshohet si vijon:

"-i mbush 62, 63, 64 ose 65 vjet moshë (për femra), përkatësisht 64, 65, 66 ose 67 vjet moshë (për meshkuj)."

Neni 27

Në nenin 101 paragrafi (2) alinetë 2 dhe 3 shlyhen.

Në alinenë 4, e cila bëhet alineja 2, numri "(4)" zëvendësohet me numrin "(6)".

Në paragrafin (3) shtohet aline e re 1 si vijon:

"- nuk miraton vendim për zgjedhje, në kundërshtim me nenin 45 paragrafi (1) të këtij ligji në afat prej pesë ditësh pas marrjes së propozimit".

Alinetë 1, 2, 3, 4, 5 dhe 6 bëhen aline 2, 3, 4, 5, 6 dhe 7.

Pas alinesë 7 shtohet aline e re 8 si vijon:

"- nuk e shënon ose nuk e respekton datën e zbatimit të vendimeve, në kundërshtim me nenin 74 paragrafi (5) të këtij ligji.

Alineja 7 bëhet aline 9.

Neni 28

Neni 106 shlyhet.

Neni 29

(1) Nëpunësit administrativë të cilët deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji, janë të sistemuar në vendet e punës për të cilat nuk e plotësojnë kushtin e veçantë për kualifikime profesionale për nivelin e vendit të punës në të cilin janë sistemuar lidhur me shkallën dhe llojin e arsimit, janë të obliguar që ta plotësojnë kushtin në afat prej shtatë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

(2) Nëpunësit administrativë të cilët nuk e plotësojnë kushtin e veçantë në afatin e përcaktuar në paragrafin (1) të këtij neni, më së voni deri më 1 mars 2022 do të sistemohen në vendet e punës për të cilat e plotësojnë kushtin.

(3) Paragrafi (1) i këtij neni nuk vlen për nëpunësit administrativë të cilët do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

Neni 30

Qëllimet dhe detyrat e punës si dhe planin individual për përsosje profesionale për vitin 2015, nëpunësi administrativ epror në bashkëpunim me nëpunësin administrativ do t'i përcaktojnë dy muaj nga dita e fillimit të zbatimit të Ligjit për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14).

Neni 31

Aktet nënligjore të parapara me këtë ligj do të miratohen në afat prej një muaji nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 32

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", ndërsa do të fillojë të zbatohet në ditën e fillimit të zbatimit të Ligjit për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14).